Pflegedienstleiter (m/w/d)

60.000,00 bis 76.000,00 Euro

Vollzeit, ab sofort

Unbefristet

20.10.2026

Einsatzort: Rostock

Als Pflegedienstleitung erhalten übernehmen Sie die fachliche, organisatorische und personelle Verantwortung für den Pflegebereich und gestalten gemeinsam mit Ihrem Team eine Pflege, die fachlich überzeugt und menschlich bleibt.

Ihre Verantwortung umfasst insbesondere

- **Wertschätzende Führung:** Sie führen Ihr Team auf Augenhöhe, schaffen Verbindlichkeit und fördern Eigenverantwortung, Motivation und eine offene Feedbackkultur.
- **Personalführung und Personalentwicklung:** Sie gewinnen, entwickeln und binden Mitarbeitende und schaffen Rahmenbedingungen, in denen gute Pflege und gute Zusammenarbeit möglich sind.
- **Organisation und Personaleinsatz:** Sie steuern Dienst-, Einsatz- und Urlaubsplanung bedarfsgerecht und sorgen für verlässliche Strukturen und einen reibungslosen Ablauf.
- **Pflegequalität:** Sie stellen eine fachlich hochwertige, sichere und personenzentrierte Pflege sicher und entwickeln die pflegerischen Standards kontinuierlich weiter.
- **Qualitätsmanagement:** Sie erkennen Verbesserungspotenziale, entwickeln praktikable Lösungen und gestalten Abläufe effizient und zukunftsorientiert.
- **Wirtschaftliche Steuerung:** Sie behalten relevante Kennzahlen, Budgets und Ressourcen im Blick und verbinden eine hohe Versorgungsqualität mit wirtschaftlichem Denken und Handeln.
- **Pflegevisiten und fachliche Betreuung:** Sie überprüfen die Pflegequalität vor Ort, geben fachliche Impulse und unterstützen Ihre Mitarbeitenden bei der täglichen Arbeit.
- **Angehörigen und Klientenbetreuung:** Sie sind kompetente Ansprechperson für Bewohner:innen, Klient:innen und Angehörige und schaffen Vertrauen durch klare und wertschätzende Kommunikation.
- **Interdisziplinäre Zusammenarbeit:** Sie arbeiten konstruktiv mit Ärzt:innen, Therapeut:innen, Kostenträgern, Behörden und weiteren Kooperationspartnern zusammen.
- **Weiterentwicklung**: Sie bringen Ihre Ideen ein, gestalten Veränderungen aktiv und entwickeln gemeinsam mit der Geschäftsführung die Pflegeorganisation strategisch weiter.

Was Sie von uns erwarten können

- **Zielklarheit:** Gemeinsam klären wir, was Ihr nächster Karriereschritt mitbringen soll - fachlich, persönlich und hinsichtlich Ihrer gewünschten Rahmenbedingungen.
- **Passgenauigkeit:** Wir suchen nicht irgendeine Position für Sie, sondern die **Aufgabe und das Umfeld, welche wirklich zu Ihnen passen.**
- **Individuelles Bewerbercoaching:** Von der Optimierung Ihrer Unterlagen über die Vorbereitung auf Gespräche.
- **Direkte Kundenkontakte:** Wir bringen Sie mit den richtigen Einrichtungen und Entscheidern zusammen - persönlich, diskret und auf Augenhöhe.
- **Zugang zu verdeckten Stellen:** Nicht jede interessante Führungsposition wird öffentlich ausgeschrieben. Durch unsere direkten Kundenkontakte eröffnen wir Ihnen auch Zugang zu nicht veröffentlichen Vakanzen.
- **Professionelle Gehaltsverhandlungen:** Wir kennen die Anforderungen des Marktes und unterstützen Sie dabei, Ihre Qualifikation und Ihren Marktwert auch bei den Vertragskonditionen angemessen einzubringen.

- **Interimslösungen:** Sie möchten zunächst interimistisch Verantwortung übernehmen oder suchen gezielt nach einer zeitlich begrenzten Führungsaufgabe? Auch hierfür prüfen wir passgenaue Vakanzen.
- **Begleitetes Onboarding:** Unsere Unterstützung endet nicht mit der Vertragsunterschrift. Wir begleiten Sie auch beim Start in Ihrer neuen Position und stehen Ihnen während des Onboardings zur Seite.

Dafür bringen Sie mit

- Eine abgeschlossene Ausbildung als **Pflegefachkraft** (Pflegefachfrau / Pflegefachmann, Gesundheits- und Krankenpflege oder Altenpflege)
- Eine anerkannte Weiterbildung **zur Pflegedienstleitung / verantwortlichen Pflegefachkraft** nach den jeweils geltenden landesrechtlichen Vorgaben bzw. ein **vergleichbarer Abschluss im Pflegemanagement**
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Pflege, **idealerweise mit Führungserfahrung in einer PDL-Funktion**
- Fundierte Kenntnisse in den relevanten **gesetzlichen und pflegerischen Rahmenbedingungen, insbesondere SGB V und/oder SGB XI**
- Sicherer Umgang mit **Qualitätsmanagement, Qualitätsstandards und Pflegeprozessen**
- Erfahrung in der Vorbereitung und Begleitung von **Qualitätsprüfungen**
- Gute Kenntnisse in **Personalführung, Personalentwicklung und Personaleinsatzplanung**
- Ein gutes Verständnis für **betriebswirtschaftliche Zusammenhänge,** Kennzahlen, Budget- und Ressourcensteuerung
- Sicherer Umgang mit digitalen Anwendungen und idealerweise Erfahrung mit digitaler Pflegedokumentation
- Ausgeprägte Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Entscheidungsstärke, Verantwortungsbewusstsein und lösungsorientiertes Denken

Wir bringen Ihre Erfahrung dorthin, wo sie wirklich zählt.

- Mit iperdimed erhalten Sie Zugang zu passenden Positionen, direkten Kundenkontakten und verdeckten Vakanzen in der Direktvermittlung und Interimslösungen.
- Dabei begleitet Sie unser Team aus Gesundheits-, HR-Experten und Systemischen Business Coaches persönlich und kostenfrei durch den gesamten Bewerbungsprozess - und sogar darüber hinaus!
- **Persönlich, passgenau und auf Augenhöhe.**

Sie müssen nicht nur verwalten können – Sie möchten gestalten.

Wir suchen eine Führungspersönlichkeit, die Menschen mitnimmt, statt sie nur zu führen. Qualität nicht als Pflichtaufgabe versteht und wirtschaftliche Verantwortung mit dem Anspruch an eine menschliche und hochwertige Pflege verbindet. Sie kommunizieren klar, bleiben auch in herausfordernden Situationen souverän und begegnen Mitarbeitenden, Pflegebedürftigen und Angehörigen wertschätzend und auf Augenhöhe. Wenn Sie fachliche Kompetenz mit Führung, Qualitätsbewusstsein und wirtschaftlichem Denken verbinden, freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

iperdi MED GmbH
Süderstraße 77
20097 Hamburg

Katja Markawissuk-Schweer
+49 40 469676023
Katja.Markawissuk-Schwe...

Alle Geschlechter sind angesprochen.

https://iperdi.de/jobsuche/pflegedienstleiter-mwd/u/492125841583112/